

Causa de Disolución y que además había unos beneficios de 180 millones de pesetas.

Como consecuencia de no poder celebrar la Asamblea, la D.G.S. cesó "provisionalmente" al Consejo de Administración, nombrando como Administrador Único al Sr. Teodoro Berges, actual Presidente de la M.V.A. y él con el apoyo que en su día le dio la Asociación Gremial ha llevado a la Mutua a esta situación, que según la información del Periódico Levante del día 27 de Enero de 2007, es que tiene unas pérdidas de 10.063.858 € en el ejercicio 2006.

Otra de las actuaciones desastrosas de la Junta Directiva de la Asociación Gremial, fue el acuerdo tomado de disolver la Mutua de Previsión Social del

Taxi, donde se le regaló a la Mutua de Seguros todas las herramientas del taller de la M.P.S.T. valoradas en el año 1994 en unos 100 millones de pesetas y que eran propiedad de los taxistas valencianos.

Llegados a la situación actual, desde el sector nos hacemos las siguientes preguntas:

-Si finalmente MAPFRE se queda con la Mutua Valenciana Automovilista ¿en que situación quedaremos los taxistas?, porque hasta la fecha MAPFRE no asegura taxis.

-¿ Y es la fusión en MAPFRE la única salida que le queda a la Mutua?. ¿Por qué en esta ocasión no ha intervenido la Dirección General de Seguros, cesando al actual Consejo de

Administración y nombrando a un Administrador Único como hizo en 1995?.

-¿ Y cómo se ha llegado a ese nivel de pérdidas? ¿ Ha sido una mala política de inversiones, una mala política económica o un descontrol de los gastos?

Lo único que queda claro es que el sector va perdiendo organizaciones que nosotros mismos hemos creado, la Mutua de Seguros de Taxis, la Mutua de Previsión Social del Taxi, Radio Taxi, etc... ¿ Qué será lo próximo, nuestras Autorizaciones de Área y nuestro trabajo? Quien sabe, la actual Ley de las Áreas de Prestación Conjunta, a través de la incorporación de las personas jurídicas a nuestro sector abre la puerta a esa posibilidad, de nosotros, los taxistas autónomos, depende que eso no suceda.

Fdo. Federación

CALIDAD DE VIDA

Compañeros, ¿Cuándo nos vamos a concienciar de que trabajar menos horas es bueno para la salud y la mente?

Cuando estamos en una fábrica o en

una oficina todos los trabajadores luchamos por una jornada corta y para que nos salga la hora de trabajo a un salario digno. En el taxi la mentalidad cambia y, de repente, lo que intenta es sacar al día un dinero sin importar las horas; si no se logra en 10, se trabaja 12 o más horas; nadie piensa a cuánto le sale la hora.

Un fontanero, mecánico, electricista, etc., que son autónomos como nosotros ¿a cuanto cobra la hora? Como mínimo a 50 euros ¿Por qué nosotros tenemos que ganar mucho menos? ¿No tenemos los mismos deberes y derechos?

Hay una fórmula para conseguirlo: son los turnos de **8 horas**; por ejemplo; de 6 a 14 horas, de 14 a 22 horas y de 22 a 6 horas.

Ya sé que a muchos taxistas esta idea no les gusta, pero pensad en vuestra calidad de vida. Tenemos que

concienciar a las instituciones de que no es bueno para nadie el exceso de horas al volante.

Esta fórmula claro está, se aplicaría respetando también los días de descanso semanal, es decir, los 5 días que nos toque trabajar que lo hiciéramos en turnos. Así también garantizaríamos, un mínimo de servicio en todas las franjas horarias.

Lic. 1512/ 1254

